

Leadership au Féminin : Permettre à chaque femme de révéler son potentiel

Contexte

Au-delà des lois et accords qui favorisent la parité et l'évolution des femmes, ce sont avant tout nos changements structurels et comportementaux qui feront la différence.

Ce dispositif permet aux femmes de comprendre qui elles sont, d'identifier leur singularité, de développer leur influence managériale et définir leurs propres paramètres d'évolution.

Que chaque femme qui le désire puisse briser son plafond de verre et avancer avec ambition

Public visé

Toute femme qui souhaite maîtriser les paramètres de son évolution.

Collaboratrice en situation professionnelle occupant un rôle et **une mission de manager hiérarchique ou transversal**. Collaboratrice qui occupe une mission transverse, qui souhaite développer son leadership.

Pré-requis

Etre prête à s'investir pleinement dans un dispositif en collectif qui nécessite une implication personnelle pendant les journées en présentiel et en inter-sessions.

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les ingrédients de son évolution,
- Identifier et valoriser ses points forts,
- Communiquer de manière impactante
- Gagner en assertivité, s'affirmer davantage
- Identifier et capitaliser sur son réseau professionnel

Durée

28 heures + les intersessions (6 à 8 heures)

Modalités pédagogiques

- Intersessions « co-coaching »
- Apports méthodologiques
- Témoignages « rôle modèle »
- Mises en situation, Travail en sous-groupe,
- Retours d'image, MBTI, 360

Programme détaillé

1. Travailler son image et gagner en charisme

- Prendre conscience de son image
- Cultiver sa diversité
- Identifier ses points de développement
- Impulser une dynamique de changement

2. Mieux se connaître et développer le leadership de soi

- Identifier son mode de fonctionnement
- Appréhender ses valeurs
- Reconnaître et valoriser ses forces
- Fédérer autour de soi

3. Mieux communiquer et développer son influence managériale

- Comprendre son mode de communication
- Gagner en assertivité
- Augmenter sa visibilité dans son environnement
- Gérer les situations difficiles

4. Briser son plafond de verre et avancer avec ambition

- Projeter son évolution professionnelle
- Définir ses objectifs
- Maîtriser l'art du personal branding
- Réaliser son « personal pitch »

Modalités pratiques

- 28 heures en présentiel, chez TALHENCY RH
- Horaires : 9H – 17H30
- Auto-évaluation en amont et rdv pour débriefing et fixer ensemble les objectifs
- Evaluation de fin
- Un rdv de suivi est proposé à 4/6 mois

Accessibilité

Notre prestation est accessible jusqu'à 10 jours avant le démarrage de session. Elle est ouverte aux personnes en situation de handicap.

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Si vous êtes amené à avoir besoin d'un accompagnement spécifique ou d'une aide adaptée, merci de contacter Fanny VANDENBUSSCHE – 06/64/83/40/25 ou de nous adresser un mail :

fanny.vandenbussche@talhency-rh.fr